

한국전파진흥협회 직원 채용 공고

과학기술정보통신부 산하 공직유관단체인 한국전파진흥협회는 전파방송 산업계의 발전을 위한 진흥사업 및 해외진출 지원사업, 교육사업 등을 추진하는 기관으로서 글로벌 리더로 도약하는데 함께 할 우수한 분을 모시고자 합니다.

1. 채용분야 및 인원

(1) 신입

구 분	채용분야	채용인원	근무지역
신입-01	전파방송 해외협력	1명	서울
신입-02	메타버스 정책 및 기술지원	3명	
신입-03	전파방송교육	3명	
신입-04	1인미디어산업지원	1명	
신입-05	시험인증	1명	안양
합 계		9명	

(2) 경력

구 분	채용분야	채용인원	근무지역
경력-01	전파방송 기술실증	1명	서울
경력-02	방송정책 지원	1명	
경력-03	전파환경융합사업	2명	
경력-04	1인미디어산업지원	1명	
경력-05	시험인증	1명	안양
합 계		6명	

2. 자격요건

- 학력·전공·연령·성별 제한 없음(단, 협회 규정상 정년은 만 60세임)

3. 우대사항

- 국가보훈대상자, 장애인 등은 관련 법률에 의거 가점 부여
- 채용분야별 우대사항은 아래 「담당업무·우대사항」표 참조

4. 담당업무·우대사항

(1) 신입

구 분	채용분야	구 분	내 용
신입-01	전파방송 해외협력	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전파관리·방송분야 개도국 및 국제기구 협력업무 ○ 전파관리 분야 국제회의 및 국내 초청교육 기획·추진, 개도국 무상원조사업(ODA) 지원 등
		우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전파·방송·통계 관련 전공자 및 자격증 소지자 ○ 해외 비즈니스/학업 경험자 ○ 영어 등 어학능력 우수자
신입-02	메타버스 정책 및 기술지원	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 메타버스 플랫폼 및 기술개발 행정지원 - 콘텐츠 제작지원 프로그램 개발 및 운영 지원 - 과제기획위원회 운영을 통한 신규과제 발굴 지원 등 ○ XR 기반 메타버스 전문인력 양성 행정지원 - 석·박사 고급인력 양성을 위한 「메타버스 랩」 구축·운영 지원 ○ 스마트 융복합 멀티플렉스 조성 행정지원 - 메타버스 콘텐츠 개발 및 운영 지원, 디지털 전시 체험관 조성 지원
		우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ ICT·소프트웨어·콘텐츠 관련 분야 전공자 또는 자격증 소지자 ○ 문서작성 관련 자격증 소지자 ○ 영어 등 어학능력 우수자
신입-03	전파방송교육	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재직자 및 채용예정자 양성 등 국가인적자원개발 컨소시엄 교육과정 기획 및 운영 ○ 메타버스 등 디지털콘텐츠 관련 교육 개발 및 운영
		우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육 기획 및 운영 경험자 ○ ICT·교육·통계·데이터 관련 자격증 소지자 ○ 영어 등 어학능력 우수자
신입-04	1인미디어 산업지원	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1인 미디어산업 지원사업 운영 ○ 1인 미디어 기업 및 창작자 해외시장 진출 지원 ○ 국내외 1인 미디어 분야 동향조사 및 분석 ○ 1인 미디어 관련 신규 사업 개발
		우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방송·디지털미디어 관련 전공자 또는 경험자 ○ 온라인 동영상 플랫폼 채널 운영 경험자 ○ 영어 등 어학 능력 우수자

신입-05	시험인증	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 방송통신 기자재 전자파적합성 시험인증 업무 ○ 시험결과 도출 및 성적서 작성 업무 ○ 시험계측기 운용 및 관리/유지보수 업무 ○ 정부과제 수주 및 수행 지원
		우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 소지자 ○ KS Q ISO/IEC 17025 교육 이수자

※ 상기 표의 「우대사항」은 가점하지 아니하고 면접전형 동점자 발생 시 참고자료로 활용함

[2] 경력

구 분	채용분야	구 분	내 용
경력-01	전파방송 기술실증	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전파산업 진흥을 위한 신규 사업 기획 ○ 사업 공모 및 공모 사업자 관리 ○ 각종 협의체 운영 및 대외 협업 ○ 비면허 주파수 대역 관련 기술 동향조사
		우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전파·전자·통신 분야 전공자 또는 자격증 소지자 ○ 방송통신발전기금 사업 유경험자 ○ 각종 공모사업 관리 유경험자
경력-02	방송정책 지원	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방송장비산업 통계 및 분석 업무 ○ 방송장비산업 활성화를 위한 바우처 지원사업(수요 기업 및 서비스제공기업 발굴) 업무 ○ 방송장비산업 관련 기관 및 기업 협의체 지원 ○ 국내외 동향조사 및 정부정책사업 행정지원 등
		우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전파·방송·통계 관련 전공자 및 자격증 소지자 ○ 해외 비즈니스/학업 경험자 ○ 영어 등 어학능력 우수자
경력-03	전파환경 융합사업	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이동통신분야 신규 사업 기획 및 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 5G 특화망 및 이동통신 인프라 구축 기획 서비스 등 ○ 이동통신사업자 유관사업 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 무선국 전자파강도 측정 관련 제도 개선 - 무선국 원격검침 전원 관리사업 운영 ○ 정부 및 이동통신사업자 등 유관기관 대외 협력
		우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전파·전기·전자·정보통신 분야 전공자 또는 경력자 ○ 정책연구 또는 정부지원 과제사업 수행 경험자 ○ 사업기획 경험자

구 분	채용분야	구 분	내 용
경력-04	1인미디어 산업지원	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1인 미디어 콤플렉스 시설운영 및 시스템 구축관리 ○ 정부사업 수행 및 지원시설 온·오프라인 홍보 ○ 미디어 스타트업 창업 프로그램 운영 ○ 1인 미디어 관련 신규 사업 개발
		우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방송 시스템 관련 전공자 또는 경험자 ○ 콘텐츠 제작기술 전공자 또는 경험자 ○ 창업 지원시설 운영 경험자
경력-05	시험인증	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 방송통신 기자재 무선분야 시험인증 ○ 무선분야 수요맞춤 성능시험(재난통신/방송, TVWS, 해상통신) ○ 무선분야 시험기관지정유지(KC, KOLAS) ○ 5G 등 시험지정범위 확대에 따른 대외심사 대응
		우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운전면허 소지자 ○ KS Q ISO/IEC 17025 교육 이수자 ○ 국립전파연구원 승인 기술(정, 부)책임자 유경험자

※ 상기 표의 「우대사항」은 가점하지 아니하고 면접전형 동점자 발생 시 참고자료로 활용함

5. 근로계약기간 및 합격자 처우

- 임용일로부터 1년간 일반계약직으로 근무 후 심의를 거쳐 계약종료/계약 연장(1년) 여부가 결정됨
- 임용일로부터 2년 도래 시 업무 능력 및 실적, 태도 등을 종합적으로 평가 하여 계약종료/정규직 전환이 결정됨
- 일반계약직은 승진, 급여, 복지 등 모든 처우가 정규직과 동일함
- 급여조건은 협회 내규에 따르며, 근무시간은 주 5일, 총 40시간임

6. 지원서 교부 및 접수

- 지원서교부 : 협회 홈페이지(www.rapa.or.kr) 채용정보에서 다운로드
- 접수기간 : '21. 11. 9.(화) ~ '21. 11. 23.(화) 24시(이후 도착분 무효 처리)
- 접수방법 및 접수처 : E-mail(recruit@rapa.or.kr)(우편/방문접수 불가)

7. 제출서류

제출서류	제출기한
<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(파일명은 「채용분야_성명_생년월일」로 저장 (예: 메타버스 정책 및 기술지원_홍길동_19960701)) ○ 자기소개서 ○ 입사 후 계획서 ○ 직무 관련 수강 과목 및 학점 ○ 개인정보 수집 및 이용 동의서 ○ 부패방지권익위법상 취업제한 관련 체크리스트(해당자에 한함) 	접수마감일까지 제출 필수 (첨부 양식 참조, 서명 포함)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자 취업지원 대상자 증명서(해당자에 한함) ○ 장애인등록증(해당자에 한함) ○ 국민기초생활수급자 증명서(해당자에 한함) ○ 차상위본인부담경감대상자 증명서(해당자에 한함) ○ 한부모가족 확인서(해당자에 한함) 	접수마감일까지 사본 제출 필수, 면접전형 응시일에 직접 원본 제출
<ul style="list-style-type: none"> ○ 학위증명서 ○ 성적증명서 ○ 경력증명서(해당자에 한함) ○ 자격증 / 어학성적표 등(해당자에 한함) <p>※ 지원서에 기재된 모든 사실에 대해 원본 증빙서류 제출</p>	면접전형 응시일에 직접 원본 제출 (지원서 접수 시에는 제출 불필요)

8. 전형절차 및 일정

구분	세부 내용	일정
모집공고	지원서 접수	'21. 11. 9.(화) ~ '21. 11. 23.(화) 24시
서류전형	서류전형 합격자 발표 및 인성검사 안내 (채용인원의 7배수 합격)	'21. 12. 6.(월)
인성검사	서류전형 합격자 대상 온라인 인성검사 실시	'21. 12. 8.(수) ~ 12. 9.(목) (검사시간 및 접속방법 별도 안내)
	인성검사 합격자 발표	'21. 12. 15.(수)
면접전형	인성검사 합격자 대상 면접심사	'21. 12. 20.(월) ~ 12. 27.(월) (면접시간 및 장소 별도 안내)
	최종 합격자 발표 (면접전형에서 채용인원의 2배수 선발 후 인사위원회에서 최종 합격자 의결)	'22. 1. 4.(화)
입사	최종 합격자 임용	'22. 1. 17.(월)

※ 상기일정은 사정에 따라 변동될 수 있으며, 전형별 합격자는 협회 홈페이지 안내 및 개별 전화

9. 임용결격사유

- 해외여행에 결격사항이 있는 자
- 국가공무원법 제33조(결격사유)에 해당하는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자의 취업제한)에 해당하는 자
- 남자인 경우 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재) 제1항의 각호에 해당하는 자
- 협회 인사규정 제7조(결격사유)에 해당하는 자
 1. 금치산자 또는 한정치산자
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예의 기간 중에 있는 자
 5. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 6. 병역 기피중에 있는 자
 7. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 자
 8. 타 기관 기업 등에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
 9. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

10. 유의사항

- 협회는 블라인드 채용을 시행하고 있어 제출서류에 출신학교, 출신지역, 성별, 사진, 가족관계, 신체조건 등 불필요한 개인정보는 기재할 수 없으며, 직·간접적으로 드러나는 경우 불이익이 있거나 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.(응시자가 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음)
- 지원자가 채용인원보다 같거나 적을 경우(없는 경우 포함) 재공고를 실시하며, 최초 공고 시 접수된 지원서는 재공고 시 다시 제출할 필요 없습니다.
- 채용분야별 세부적인 직무내용은 직무기술서를 참고 바랍니다.
- 입사지원서는 협회 소정 양식을 사용 바랍니다.
- 입사지원서 마지막 페이지의 「지원서 작성요령」을 숙지 후 작성하시고, 입사지원서 제출 시에는 마지막 페이지를 삭제한 후 제출 바랍니다.
- 응시원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있으며, 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격을 취소할 수 있습니다.

- 지원서 등 제출서류에 서명이 누락된 경우 서류미비로 탈락 처리합니다.
- 공지된 입사일에 입사하지 않을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 전형일정은 협회 사정에 따라 변동될 수 있으며, 각 전형별 결과 안내 시 다음 전형에 대한 세부일정을 안내해드립니다.
- 인성검사 합격자는 면접전형 응시일에 지원서에 기재된 사실을 증명할 수 있는 서류(학위증명서, 성적증명서, 경력증명서, 어학성적표, 자격증 등)를 반드시 원본으로 제출하여야 하며, 미제출 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 각종 증명서 및 어학성적은 지원서 접수 마감일을 기준으로 유효하여야 합니다.
- 공인어학성적 보유자는 입사지원서에 어학점수를 기재하여야 하며, 인성검사 합격 후 면접전형 응시일에 해당 성적서를 제출하여야 합니다.
- 면접전형에서 동점자가 있을 경우 국가유공자 취업지원 대상자, 장애인, 기초생활보장 수급자 및 차상위계층, 한부모가족지원법에 의거한 지원 대상자, 우대사항 충족자 순에 따라 합격자를 선정합니다.
- 면접전형은 오프라인 방식으로 실시할 예정이나, 코로나19 확산 상황 등에 따라 필요 시 온라인 방식으로 실시할 수 있습니다.
- 국가유공자 취업지원 대상자 증명서, 장애인등록증, 국민기초생활수급자 증명서, 차상위본인부담경감대상자 증명서, 한부모가족 확인서는 지원서 제출 시 사본 제출 필수이며, 면접전형 응시일에 원본 제출 필수입니다. (해당자에 한함)
- 채용비리와 관련된 부정행위로 인해 각 전형단계의 합격 또는 최종 임용된 사실이 확인되는 경우, 전형단계의 합격 또는 최종 임용이 취소될 수 있습니다.
- 합격 이후 신원조사, 채용 신체검사 등에서 부적격이거나, 신체검사를 미수검할 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 「기타공직유관단체 공정채용 실무 가이드라인」(‘20.11.)에 따라, 최종 합격자 임용포기, 합격취소(임용결격), 퇴직 등으로 결원 발생 시 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내 예비합격자를 채용할 수 있습니다.
- 코로나19 확진자, 자가격리자, 발열 및 호흡기 증상자는 전체 지원자의 안전을 위하여 채용전형에 응시할 수 없습니다.

11. 채용서류 반환 안내

- 온라인으로 채용서류를 제출한 경우, 협회는 반환 의무가 없음
- 오프라인으로 채용서류를 제출한 경우(인성검사 합격 후 면접전형 응시 시 원본 제출 필수)
 - 채용여부가 확정된 날 이후 14일이 지난 시점부터 180일 사이의 기간 중에 채용서류 반환 청구 가능
 - 입사예정일('22. 1. 17.)을 채용여부가 확정된 날로 간주하여 지원자는 '22. 1. 31. ~ '22. 7. 15.에 채용서류 반환을 청구할 수 있으며, 채용반환 청구서를 담당자 이메일로 송부하여야 함
 - 협회는 '22. 7. 16.에 반환청구기간이 만료된 것으로 간주하고 채용서류를 파기처리함

12. 문의처

- 경영기획본부 인사담당 : 02-317-6128, recruit@rapa.or.kr

2021. 11. 9.

한국전파진흥협회장